

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Como organización respetamos los derechos humanos y la universalidad, tal como lo indica los Derechos Humanos y Principios sobre las Empresas de la ONU, este respeto forma parte de nuestro quehacer diario y con todos nuestros grupos de interés.

Entendemos que los trabajadores de Posada Perú representan una fuerza laboral talentosa y con gran potencial en su diversidad. Por ello, al alcanzar el máximo potencial de esta fuerza es fundamental para nuestro éxito competitivo.

Con “inclusión” de personas nos referimos a prácticas estandarizadas que brindan oportunidades y espacios para el aprendizaje, crecimiento y desarrollo profesional de todas las personas sin distinción, valorando en ellas sus diferencias.

Entendemos el concepto de “diversidad” como la aceptación, inclusión y respeto a la cualidad de “distinto” de todos los seres humano, y como esta cualidad nos hace únicos y valiosos, al aportar diversas características que fomentan la excelencia en nuestro trabajo.

Un elemento clave en nuestros programas de diversidad es el compromiso de Posada con la igualdad de oportunidades. Las actividades de contratación, promoción y compensación de empleados se conducen sin distinción de raza, color, religión, sexo, identidad orientación sexual, nacionalidad, discapacidad, enfermedad, edad, habilidades y educación.

La diversidad nos rodea, nos enriquece, nos abre a nuevas ideas y multiplica las posibilidades de encontrar oportunidades de desarrollo conjunto, soluciones innovadoras y mejores resultados.



Juan José González Rebón
Gerente General